

Hyvä 360°-arvioinnin kohdehenkilö,

## Osaavat toimintatavat

Työssä osaamista toteutetaan viidellä alueella: itsenäisessä toiminnassa, johtamisessa, yhteistyössä, suunnittelussa ja ongelmanratkaisussa sekä muutoksen hallinnassa. Seuraava arvio osaamisestasi perustuu havainnoille toiminnastasi em. viidellä osaamisalueella.

Ympärilläsi toimivat henkilöt ovat verkkokyselynä arvioineet toimintatapojasi. Itsesi lisäksi toimintaasi ovat voineet arvioida alaisesi, työtoverisi, esimiehesi ja muut yhteistyökumppanisi. Vaikka oma arviosi on tärkeä, sinua ympäröivien henkilöiden arviot ovat tarpeellisia objektiivisen kuvan luomiseksi. Yleistämiskelpoisin kuva toiminnastasi syntyy kaikkien ulkoisten arvioiden keskiarvoista.

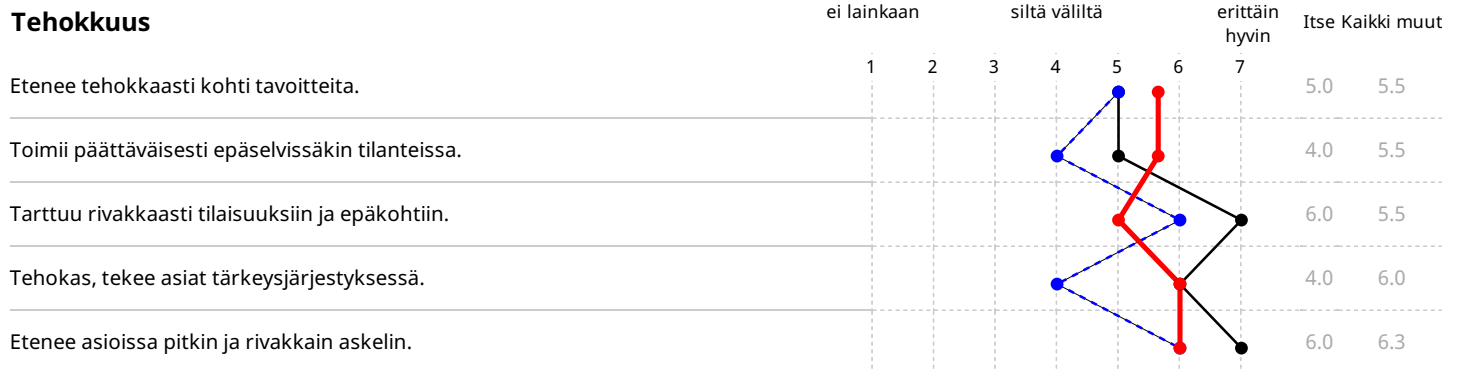
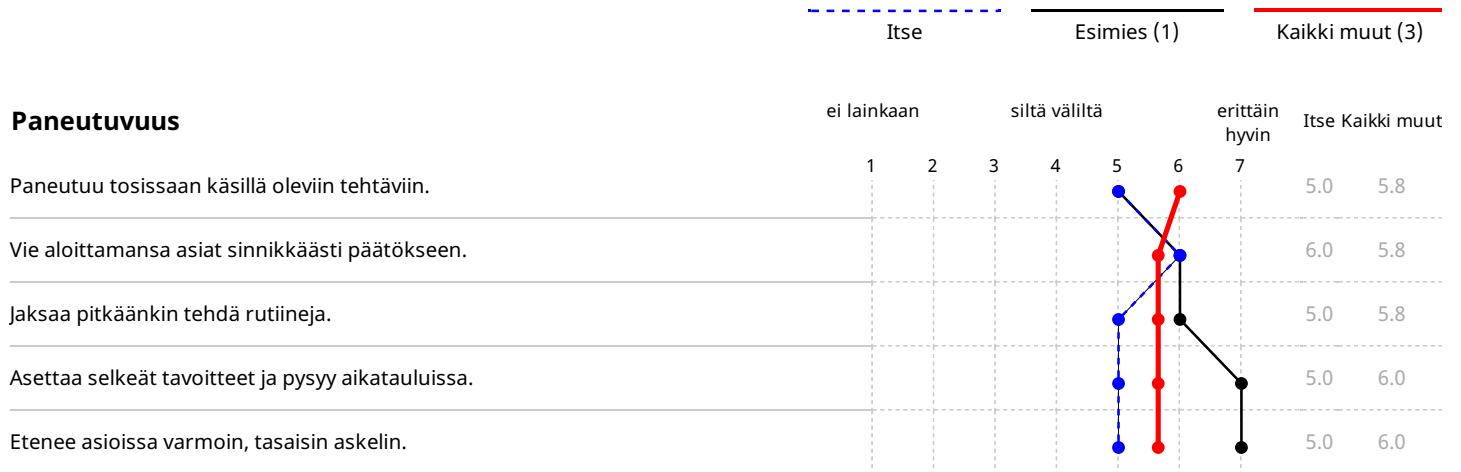
Arviointitulokset esitetään viivataulukkoina itsenäisestä toiminnasta muutoksen hallintaan. Aluekohtaisia taulukoita seuraa yhteenvetosivu joka kokoaa yhteen tärkeimmät VAHVUUTESI ja KEHITYSKOHTASI. Vahvuuksia osoittavat ympäröivien arvioiden korkeimmat ja kehityskohtia matalimmat keskiarvot. Lopuksi arvioijilla on ollut tilaisuus sanallisesti kommentoida vahvuuksiasi ja kehitystarpeitasi.

### Osaamisalueet

### Osaava toiminta

<b>ITSENÄINEN TOIMINTA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- paneutuvaa ja laatuhaakuista</li> <li>- tehokasta ja tulonhaakuista</li> </ul>
<b>JOHTAMINEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- suunnan antavaa ja määrätietoista</li> <li>- inspiroivaa ja innostavaa</li> <li>- resursoivaa ja varustavaa</li> </ul>
<b>YHTEISTYÖ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- viestivää ja yhteyksiä vaalivaa</li> <li>- muita neuvovaa ja tukevaa</li> <li>- muita kuuntelevaa ja palvelevaa</li> </ul>
<b>SUUNNITTELU &amp; ONGELMANRATKAISU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nykyisiä prosesseja toteuttavaa</li> <li>- uusia prosesseja synnyttävää</li> </ul>
<b>MUUTOKSEN HALLINTA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- valmius muutokseen</li> </ul>

Ihmiset vaihtelevat vahvuuksiltaan ja kehittämistarpeiltaan. Ei ole henkilöä joka olisi vahva, osaava tai hyvä kaikilla osaamisalueilla. Tämän arvioinnin tavoitteena on tunnistaa sinun vahvuutesi ja kehityskohtasi. Arvokkaana lähteenä ovat ympärilläsi toimivien ihmisten havainnot.



Alla on viiden osaamisalueen yhteenveto. Vahvuuksia osoittavat kaikkien ulkoisten arvioiden korkeimmat ja kehityskohtia matalimmat keskiarvot.

## Vahvuudet

1. **7.0 Ottaa haasteita oman mukavuusalueensa ulkopuolelta.**

Muutoksen hallinta / Muutoksen hallinta

2. **6.4 Valmis kyseenalaistamaan totutut toimintatavat.**

Muutoksen hallinta / Muutoksen hallinta

3. **6.2 On avoin ja helposti lähestyttävä.**

Yhteistyö / Viestintä

## Kehityskohtat

1. **4.6 Aktiivisesti luo ja ylläpitää kontakteja.**

Yhteistyö / Viestintä

2. **5.0 Kiinnostunut uusista työvälineistä, tekniikoista ja käytännöistä.**

Muutoksen hallinta / Muutoksen hallinta

3. **5.2 Ennakoi ja suunnittelee tulevaisuuden kehityssuuntia.**

Muutoksen hallinta / Muutoksen hallinta

## Vahvuudet

### Kerro yksi asia, jossa arvioitava on hyvä

"Olet inspiroiva ja innostunut uudenetsijä ja samalla tehokas työmuurahainen. Intoa ja potkua!"

"Rutiinihommat etenevät kuin juna. Pallot pysyy ilmassa useammakin prokkiksen kanssa yhtä aikaa."

"Olen ollut tiimissä vasta vähän aikaa, mutta tuntuu että tiimin asiat ja johtaminen on hyvällä mallilla. Alaisena ei tarvitse murehtia kun työt ovat selkeitä ja hyvin määritelty. Ilmapiiri on hyvä ja samoin yhteishenki."

"Sinussa on esimiehelle sopiva profiili. Et tarkerru lillukan varsiin tai murehdi tarpeettomia. Asetat suunnan ja marssitat joukkoja eteenpäin."

## Kehityskohdat

### Kerro yksi asia, jossa arvioitava voisi kehittyä

"Toivottavasti viihdyt tiemiesimiehenä, kun löydät toisaalta niin paljon sinua sytyttäviä asioita."

"Johtaminen jää tekemisen ja vauhdin jalkoihin."

"Innovatiivinen pitäisi olla tiimissä, mutta sille ei ole varattu tarpeeksi aikaa tai tukea sinulta."

"Olet hieman liian tukevasti omalla radalla. Et tutki vaihtoehtoja tai tee kokeiluja. Voisit enemmän kysyä tiimin näkemyksiä ja ottaa vaaria muidenkin näkemysistä."